10 MENIT

Diringkesin.id
Ringkasan Buku Populer

Ringkasan Buku

Originals

Membahas cara individu dan organisasi dapat menantang status quo dan menciptakan sesuatu yang baru.

Adam Grant, 2016



Disclaimer

- Ebook ini berisi ringkasan buku populer karya para penulis terkemuka dari seluruh dunia. Untuk dapat mempelajari ilmu yang ada secara utuh, ada baiknya anda tetap membaca versi asli dari buku ini yang bisa anda dapatkan di toko buku terdekat dan favorit anda.
- Seluruh isi dalam eBook ini dilindungi oleh hak cipta. eBook ini hanya diperuntukkan bagi pembeli resmi dan tidak boleh disebarluaskan, diperbanyak, atau diperjualbelikan dalam bentuk digital maupun cetak di platform mana pun, termasuk media sosial, website, atau grup komunitas tanpa izin tertulis dari penerbit atau penulis.
- Pelanggaran terhadap hak cipta dapat dikenakan tindakan hukum sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Siapa Itu "Originals" dan Kenapa Mereka Berbeda?

Pernah bertanya-tanya kenapa ada orang yang bisa menciptakan inovasi besar, mengubah industri, atau bahkan mengubah dunia? Apa yang membuat mereka berbeda?

Dalam buku ini, Adam Grant menjelaskan bahwa **"Originals" adalah orang-orang yang berani berpikir berbeda dan mengambil risiko dengan cara yang cerdas.** Mereka bukan hanya kreatif, tapi juga mampu mengeksekusi ide mereka dengan cara yang efektif.

Yang menarik, **mereka tidak selalu orang yang paling berbakat atau paling cerdas—mereka hanya berani berpikir dan bertindak dengan cara yang berbeda.**

1. Originals Bukan Orang yang Nekat, Tapi yang Mengambil Risiko Terukur

Banyak orang berpikir bahwa inovator sejati adalah orang yang **berani mengambil risiko besar** dan bertaruh habis-habisan.

Tapi, Grant menemukan bahwa **Originals tidak bertindak gegabah. Mereka mengambil risiko yang diperhitungkan dengan baik.**

Contoh nyata:

- **Larry Page dan Sergey Brin (Pendiri Google)** tidak langsung keluar dari sekolah untuk membangun Google. Mereka **tetap menyelesaikan studi mereka sambil mengembangkan bisnisnya.**
- **Warby Parker (perusahaan kacamata online yang sukses)** didirikan oleh para mahasiswa yang tetap mempertahankan pekerjaan mereka sebelum bisnisnya benar-benar stabil.

Originals **bukan orang yang asal nekat, tapi yang tahu bagaimana menyeimbangkan risiko dan keamanan.**

2. Originals Menciptakan Banyak Ide, Bukan Cuma Satu

Salah satu kesalahan terbesar yang dilakukan banyak orang adalah **menunggu ide yang sempurna sebelum bertindak.**

Grant menjelaskan bahwa **Originals tidak hanya punya satu ide brilian—mereka menciptakan banyak ide, mencoba berbagai pendekatan, dan terus menyempurnakan gagasan mereka.**

Fakta menarik:

- **Mozart, Beethoven, dan Picasso** menciptakan ratusan karya sebelum beberapa di antaranya menjadi mahakarya.
- **Thomas Edison** memiliki lebih dari 1.000 paten, tapi hanya beberapa yang benar-benar sukses besar.

Originals **tidak terobsesi dengan satu ide sempurna, tapi fokus pada eksperimen dan iterasi.**

3. Kenapa Menunda Justru Bisa Membantu Kreativitas?

Kebanyakan orang berpikir bahwa menunda-nunda pekerjaan (prokrastinasi) itu buruk.

Tapi Grant menemukan bahwa **Originals sering kali menunda pekerjaan mereka dengan cara yang produktif.**

Ketika mereka menunda, mereka tidak hanya membuang waktu, tapi mereka **memberi ruang bagi ide-ide baru untuk berkembang.**

Contoh:

- **Leonardo da Vinci** butuh lebih dari 15 tahun untuk menyelesaikan "Mona Lisa" karena dia terus bereksperimen dengan teknik melukis.
- **Martin Luther King Jr.** menulis ulang pidatonya berkali-kali sebelum akhirnya menciptakan "I Have a Dream."

Kesimpulannya? **Menunda bisa membantu kreativitas, asal tetap dalam batas yang produktif.**

4. Kenapa Orang yang Sering Meragukan Diri Sendiri Bisa Lebih Sukses?

Originals sering kali **tidak percaya diri sepenuhnya terhadap ide mereka.** Tapi justru itu yang membuat mereka sukses.

Alih-alih terlalu yakin bahwa ide mereka sempurna, mereka **selalu menguji, mengevaluasi, dan memperbaiki ide mereka sebelum meluncurkannya.**

Sebaliknya, orang yang terlalu percaya diri sering kali **tidak terbuka terhadap kritik dan sulit beradaptasi.**

Jadi, **keraguan bukan musuh—tapi bahan bakar untuk terus berkembang.**

5. Bagaimana Originals Melawan Status Quo dan Mengubah Dunia

Banyak orang takut menentang sistem atau mencoba hal baru karena takut gagal atau takut ditolak.

Tapi Grant menemukan bahwa **Originals tidak langsung melawan sistem—mereka**

tahu cara bekerja di dalamnya sambil tetap membawa perubahan.

Contohnya:

- **Copernicus dan Galileo** tidak langsung mempublikasikan teori mereka tentang tata surya. Mereka menunggu waktu yang tepat agar idenya diterima.
- **Nelson Mandela** tahu bahwa untuk menghapus apartheid, dia tidak bisa hanya mengandalkan konfrontasi, tapi juga membangun aliansi.

Originals **tidak asal melawan aturan, tapi mencari cara paling efektif untuk membawa perubahan.**

6. Bagaimana Mengatasi Ketakutan akan Kegagalan?

Ketakutan akan kegagalan adalah salah satu alasan utama kenapa banyak orang tidak berani mencoba hal baru.

Tapi Grant menemukan bahwa **Originals tidak melihat kegagalan sebagai akhir—mereka melihatnya sebagai**

eksperimen yang perlu dilakukan untuk menemukan solusi yang lebih baik.

Mereka menggunakan pendekatan **"fail fast, learn fast"**—gagal cepat, belajar cepat.

Bagaimana cara mengatasi ketakutan ini?

- **Alihkan perhatian dari hasil ke proses.** Fokus pada bagaimana kamu bisa berkembang, bukan hanya pada apakah kamu sukses atau gagal.
- **Jangan hanya punya satu rencana.** Originals selalu punya **Plan B, C, dan D** jika sesuatu tidak berjalan sesuai harapan.

7. Bagaimana Membangun Budaya yang Mendorong Keberanian dan Inovasi?

Di tempat kerja atau dalam kehidupan sehari-hari, kita bisa menciptakan lingkungan yang mendorong kreativitas dengan cara:

1. **Menghargai perbedaan pendapat.** Jangan hanya mengikuti mayoritas—berikan ruang bagi ide yang berbeda.

2. **Jangan menghukum kegagalan, tapi belajarlah darinya.** Jika orang takut gagal, mereka tidak akan berani mencoba hal baru.
3. **Dukung orang-orang yang berani berpikir berbeda.** Originals sering kali dianggap aneh atau gila di awal, tapi mereka adalah agen perubahan.

Organisasi yang inovatif adalah yang memberi kesempatan bagi orang-orang untuk mengeksplorasi ide-ide baru tanpa takut dihakimi.

Kesimpulan & Action Plan: Bagaimana Menjadi Originals?

Adam Grant menutup buku ini dengan pesan bahwa **siapa pun bisa menjadi seorang Originals, asalkan mau berpikir dan bertindak dengan cara yang berbeda.**

Bagaimana cara menerapkan prinsip ini dalam kehidupan sehari-hari?

1. **Jangan takut menunda, asal tetap produktif.** Beri waktu bagi ide untuk berkembang.
2. **Jangan fokus pada satu ide—ciptakan banyak ide dan terus bereksperimen.**
3. **Jika ragu terhadap diri sendiri, jangan jadikan itu alasan untuk berhenti.** Justru gunakan itu sebagai dorongan untuk mengembangkan ide lebih baik.
4. **Ambil risiko yang diperhitungkan.** Jangan langsung bertaruh habis-habisan, tapi cari keseimbangan antara keberanian dan kehati-hatian.
5. **Bangun lingkungan yang mendorong kreativitas dan inovasi.** Dukung orang lain untuk berpikir berbeda.

Originals bukanlah orang yang lahir dengan bakat luar biasa—**mereka adalah orang-orang yang berani mengambil langkah berbeda dan terus belajar dari prosesnya.**

Jadi, apakah kamu siap untuk berpikir seperti seorang **Originals** dan menciptakan sesuatu yang unik?